

**ЦЕНТЪР ЗА ПОДКРЕПА НА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ
ОБЕДИНЕН ДЕТСКИ КОМПЛЕКС – ПЕРНИК
2300 Перник, ул. „Физкултурна“ № 12
www: cplr-odkpernik.bg; e-mail: 1403240@edu.mon.bg ; тел.: 0882 117 070**



**ГОДИШЕН ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА
В ЦПЛР – Обединен детски комплекс Перник**

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г., изм. ДВ бр. 67 от 15.08.2025 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, в съответствие с:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация.
5. Възможностите за участие в национални и международни програми и проекти.

I. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТИ:

Цели:

- Прилагане на иновативни методи на работа в ЦПЛР – ОДК Перник.
- Обмяна на добри практики със сродни институции.
- Усъвършенстване на професионалните умения на преподавателите.
- Повишаване качеството на обучение и възпитание.

Задачи:

- Организиране на квалификационни дейности според потребностите на колектива.
- Разработване на система за квалификационна дейност.
- Стимулиране на преподавателите към активно участие и самоусъвършенстване.
- Създаване на условия за откритост и споделяне на опит.
- Актуализиране на компетентностите на педагогическите специалисти.
- Развитие на среда за творчество, иновации и обмен на добри практики.

Приоритети:

- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка.
- Подкрепа за непрекъснато професионално развитие.
- Усъвършенстване на уменията за работа с ИКТ, облачни технологии и изкуствен интелект.

- Постигане на положителни промени в развитието на учениците.
- Обмяна на добри практики със сродни институции.

Форми:

- Вътрешноинституционални форуми
- Методическо подпомагане
- Презентации
- Работни срещи
- Обмяна на опит и дискусии
- Самоусъвършенстване
- Теоретична част
- Практически казуси
- Работа по групи, упражнения или демонстрации

Очаквани резултати:

- Разработена система за квалификационна дейност.
- Квалифицирани педагогически специалисти.
- Мотивирани преподаватели.
- Ефективно използване на ИКТ и иновации.

II. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ:

Във връзка с изискванията на чл. 223, ал.2 от ЗПУО за задължителен брой академични часове /минимум 16 часа годишно/ за провеждане на вътрешна квалификация и чл. 47, т. 2 от Наредба №15/22.07.2019 г, е създадена организация за включване в обученията на всички педагогически специалисти в институцията в рамките на учебната година. Вътрешно-квалификационните дейности се организират и провеждат от директора и педагогическите специалисти в ЦПЛР. За участието на педагогическите специалисти във вътрешна квалификация не се присъждат квалификационни кредити.

№	ТЕМА	ФОРМА	Период на провеждане/ бр. часове	Целева група	Отговорник за провеждане	Лектор/ Организация
1.	Споделяне на добри практики от различните школи	Дискусия и презентация	м. октомври 2025 г. 2 ч.	Всички педагогическ и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник
2.	Организация и провеждане на успешни събития и изяви	Тематичен курс	м. ноември 2025 г. 2 ч.	Всички педагогическ и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник
3.	Създаване на проектни предложения и участие в програми	Работна среща	м. декември 2025 г. 2 ч.	Всички педагогическ и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник
4.	Силата на актьорския глас в помощ на учителя в час	Тренинг – методическо подпомагане	м. януари 2026 г. 2 ч.	Всички педагогическ и специалисти	Даниана Коева – учител по театрално изкуство	ЦПЛР – ОДК Перник
5.	Работа в екип – техники за по-добро сътрудничество	Дискусия и презентация	м. февруари 2026 г. 2 ч.	Всички педагогическ и непедагогичес ки специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник
6.	Емоционална интелигентност при децата – развитие и подкрепа	Презентация	м. март 2026 г. 2 ч.	Всички педагогическ и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник

7.			м. април 2026 г. 2 ч.	Всички педагогически и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник
8.			м. май 2026 г. 2 ч.	Всички педагогически и специалисти	Директор	ЦПЛР – ОДК Перник

III. ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ:

Организацията на извънinstitutionалните обучения е съобразена с изискванията на чл. 222, ал.1 от ЗПУО и чл. 45, ал. 3 от Наредба № 15/22.07.2019 г., съгласно които:

(1) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени при условията и по реда на тази глава.

(2) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти по ал. 1 се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ. Системата от квалификационни кредити се определя с държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(3) Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на организациите по ал. 1 в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране. Един квалификационен кредит се присъжда за 16 академични часа, от които не по-малко от 8 академични часа са присъствени.

(4) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър. Участие във форми за квалификация и методическа подкрепа, организирани от РУО, МОН и общини се реализират се по време на учебната година в зависимост от предложените обучения

№	ТЕМА	ФОРМА	Период на провеждане/ бр. часове	Целева група	Лектор/ Организация
1.	„ Изкуственият интелект в работата на учителя“	Обучение	По договаряне април – май 2026 г.	Всички педагогически специалисти	Обучителна организация - „ Център за обучение и квалификация на педагогически специалисти” ООД гр. София

V. ФИНАНСИРАНЕ:

Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 8, ал. 1 от Колективния трудов договор за системата на училищното и предучилищното образование № Д 01-415/28.12.2023 г. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ, съгласно Отрасловото споразумение в системата на образованието.

- Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ЦПЛР.
- Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ЦПЛР, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.
- Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден педагогически специалист надвишава финансовия лимит за квалификация в ЦПЛР, финансирането става с лично участие на специалиста.
- При наличие на заявено желание от определен специалист за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ЦПЛР, му се предоставя тази възможност.
- Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално квалификационна степен се заплащат от педагогическите специалисти.

VI. КОНТРОЛ И МОНИТОРИНГ:

Участието на педагогическите специалисти в квалификационни курсове се подготвя от директора на ЦПЛР, който осъществява и контрола на дейността. Изисква отчетност и приложимост на наученото. Посочените квалификационни форми са съобразени със спецификата на дейността на ЦПЛР и ще бъдат от изключителна полза за работата на педагогическите специалисти. Планът за квалификационна дейност е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 1 /23.09.2025 г.и утвърден със заповед № РД - 06 – 02/01.10.2025 г.

Утвърждавам:

ДИРЕКТОР:

X

Йоана Йорданова - Сойка